

# MÁTÉSZALKA ÉS TÉRSÉGE HELYI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMA

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004

## EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

**SZÉCHENYI** 



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

**MEGRENDELŐ:**

**Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás**

**KÉSZÍTETTE:**

**MEGAKOM Tanácsadó Iroda Kft.**



**DÁTUM: 2017.06.22**

A dokumentum a „Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” című projekthez kapcsolódóan került kidolgozásra.

Az elkészült dokumentum a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás tulajdona. Bármely részének felhasználása csak előzetes engedéllyel lehetséges!

[www.megakom.hu](http://www.megakom.hu)

## Tartalomjegyzék

1	BEVEZETÉS .....	4
2	A PAKTUMPROJEKT CÉLJAI .....	6
2.1	JÖVŐKÉP.....	6
2.2	ÁTFOGÓ CÉLOK .....	6
2.3	OPERATÍV CÉLOK .....	7
2.4	HORIZONTÁLIS CÉLOK .....	8
3	A FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM SZERVEZETE .....	10
4	FINANSZÍROZÁS.....	16
5	A MEGÁLLAPODÁS IDŐTÁVJA ÉS FELÜLVIZSGÁLATA .....	17
6	CSATLAKOZÁS ÉS KILÉPÉS RENDJE.....	18
7	RÉSZTVEVŐ PARTNEREK.....	19



## Táblázatok jegyzéke

1. táblázat: A Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum tagjai .....	19
--	----

## 1 Bevezetés

A foglalkoztatási paktumban Mátészalka és a környező települései közül további 16 vesz részt (Fülpösdaróc, Géberjén, Győrtelek, Hodász, Jármí, Kántorjánosi, Kocsord, Nagyecsed, Nyírcsaholy, Nyírmeggyes, Nyírparasznya, Ópályi, Ökörítőfülpös, Papos, Rápolc, Tiborszállás). A paktumterületen működő vállalkozások és egyéb munkaadók számára egyre nagyobb problémát okoz a megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely veszélyezteti a fejlesztések sikerességét és a termelékenység hatékonyságát. Ahhoz, hogy az akadályozó tényezőket sikerrel szüntessük meg, szükséges egy olyan összehangolt, több szereplőből álló (kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési, gazdasági érdekképviselői) program megvalósítása, amely reagál a vállalkozások munkaerő igényeire, és amely révén a hátrányos helyzetű, illetve tartós munkanélküliek foglalkoztatása, képzése, megtörténik, az üres álláshelyek pedig betöltésre kerülnek.

A program elindítása érdekében a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal konzorciuma támogatási kérelmet nyújtott be a Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Programok Irányító Hatósága által meghirdetett, Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében megjelent, TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések” tárgyú felhívására.

A „Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” című pályázat a TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004 azonosító számon került regisztrálásra.

A támogatási kérelem alapvető célja a foglalkoztatottsági szint növelése, a magasan képzett munkaerő rendelkezésre állása, a szakképzési minőségi javítása, a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja és a helyi partnerségek megerősítése, ezáltal pedig a járás gazdasági helyzetének és versenyképességének javítása.

Az Irányító Hatóság 2016. december 20. napján kelt döntése értelmében a projektet 350.000.000 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesítette. A paktumprojekt megkezdésének dátuma az aláírt Támogatási Szerződés értelmében 2017. március 1., a fizikai befejezés tervezett napja 2021.02.28..

Az Együttműködési Megállapodás célja a munkaerőpiac szempontjából meghatározó szereplők bevonása a foglalkoztatási megállapodásba: Azon szervezetek és személyek



invitálása, amelyek felkészültsége, szakmai tekintélye és a helyi társadalomban betöltött szerepe által területükön mozgósító erővel rendelkeznek, társaikat meg tudják szólítani, illetve a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó szerepük van.

A partnerek az Együttműködési Megállapodás aláírásával fejezik ki együttműködési hajlandóságukat, elkötelezettségüket, aktív részvételüket a paktum célkitűzéseit és megvalósítását illetően.

## 2 A paktumprojekt céljai<sup>1</sup>

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében létrejövő foglalkoztatási paktum, olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására ad lehetőséget, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív és közfoglalkoztatottak munkaerőpiacra történő visszajuttatásához.

A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum tagjai közös érdekeik mentén képesek fejlesztési céljaikat eredményesen összehangolni és hatékonyan megvalósítani.

### 2.1 Jövőkép

#### A foglalkoztatási szint emelkedése a térségben

A program keretében az együttműködésnek köszönhetően a mátészalkai térség munkaerőpiaci helyzete javul. A munkaerő-kereslet és -kínálat kiegyensúlyozottságának köszönhetően létrejön egy stabil munkaerőpiac és hosszú távon növekedik a foglalkoztatottsági szint a városban és térségében.

### 2.2 Átfogó célok

#### Á1.: Komplex gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés

A komplex gazdasági és foglalkoztatásfejlesztés megvalósulásához széleskörű partnerségi együttműködés szükséges. A partnerek közösen feltárják a helyi munkaerőpiaci jellegzetességeket, a főbb folyamatokat, a várható tendenciákat, majd erre építve kijelölik a követendő gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési irányvonalakat.

A hosszú távú fejlődéshez nem elegendő az aktív partnerség, szükséges ezen kívül, hogy a vállalkozások számára tartósan javuljon a piaci környezet és széleskörű támogatást kapjanak a helyi önkormányzatoktól. Ezen feltételek rendelkezésre állása mellett lesznek képesek a munkaerő felvételére.

---

<sup>1</sup> Forrás: „Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” megvalósíthatósági tanulmány

## Á2.: A hátrányos helyzetűek munkaerőpiaci integrációja

A foglalkoztatási paktum fő célcsoportját a hátrányos helyzetű munkanélküliek, az inaktív személyek és a közfoglalkoztatottak alkotják. A szaktudás, a kompetencia, a motiváció és egyéb készségek hiánya esetükben gyakran hátráltatja az elhelyezkedést. A célcsoport alkalmassá tétele az elsődleges munkaerőpiacra való kilépésre jelentősen javíthatja a térség gazdasági helyzetét. A stabil jövedelemmel rendelkezők számának növelése hozzájárul a helyben elköltött jövedelemi szint emelkedéséhez is.

A térség demográfiai mutatóinak romló tendenciájához egyértelműen hozzájárul a munkaképes korú lakosság térségből való elvándorlása. Az elvándorlás egyik legfőbb oka, hogy a fiatalok nem találnak megfelelő munkahelyet maguknak – ezzel egyidőben a munkaadók egy része pedig egyértelműen munkaerőhiánnyal szembesül.

## 2.3 Operatív célok

### O1. Foglalkoztatási paktum létrehozása, hatékony és fenntartható működtetése

A foglalkoztatási paktum létrehozása megtörténik a résztvevő 17 önkormányzat, a megyei önkormányzat, a képzőintézmények, a foglalkoztatók és egyéb érintett szervezetek között. A tagok vállalják, hogy kialakítják a paktum szervezeti kereteit, kijelölik a felelősöket, meghatározzák a főbb feladatokat, és ezek elérése érdekében rendszeres időközönként egyeztetnek egymással.

### O2. Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés

A mátészalkai térség gazdasági fellendülésében jelentős szereppel bír a helyi vállalkozói szféra megerősödése. Ennek eléréséhez szükséges a térség termelői, szolgáltató és innovatív tevékenységet végző szereplőinek összefogása, koordinálása. A folyamat során azonosíthatók azok az ágazatok, kapacitások, melyekre érdemes nagyobb hangsúlyt fektetni. A lehetőségek felmérése után megfelelő szakmai segítséget szükséges nyújtani a vállalkozóknak termékeik és/vagy szolgáltatásaik helyi szintű értékesítésében. Ezen felül a vásárlók számára tudatosítani kell a helyi termékek, szolgáltatások fogyasztásából származó előnyöket.

### O3. Befektetés ösztönzés

A térség tartós fejlődése érdekében mindenképpen szükséges nagy hangsúlyt fektetni a befektetők térségbe vonzására. Ezt akkor lehet eredményesen csinálni, ha összehangoltan, stratégiai szinten is megtörténik a helyi erősségek, az érintett



ágazatok, a potenciális célcsoport azonosítása, és ha az egész folyamat átgondoltan és koordináltan valósul meg. Az új vállalkozások megjelenésével tovább bővíthet a munkaerőpiac, olyan ágazatok jelenhetnek meg, amelyek magasabb hozzáadott-értéket képviselnek, végső soron pedig emelkedhet a jövedelmi színvonal, ami erősítheti a térség népességmentartó képességét.

#### **O4. Piaci szolgáltatások biztosítása, támogatások nyújtása**

A hátrányos helyzetű lakosság munkavállalási szempontból a leginkább kiszolgáltatott. A jellemzően alacsony képzettségi szintű, tartós munkanélküliek számára fokozott nehézséget okoz nem csak a munkahely megtalálása, de annak megtartása, valamint a munkahelyi beilleszkedés és a folyamatos terhelés is. Ebből kifolyólag egyénenként szükséges foglalkozni a személyes problémákkal, majd ezekre komplex megoldáscsomagot kell összeállítani. A problémákra megoldást jelentenek a munkaerőpiaci szolgáltatások, támogatások nyújtása.

#### **O5. Keresletorientált képzési programok megvalósítása**

A kutatási tapasztalatok és a munkáltatói visszajelzések alapján a potenciális munkavállalók képzettségi szintje és a szaktudás az esetek jelentős többségében nem felel meg a munkáltatói igényeknek. A projektfejlesztés és a végrehajtás szakaszában is nagy szerepet kap a rendszeresen elvégzendő szükségletfelmérés, melyek egyértelműen azonosítják azokat a végzettségeket, melyekre a munkáltatói oldalon szükség van. A képzések által rendelkezésre fog állni az a munkavállalói réteg, amelyekre a foglalkoztatóknak szükségük van, ezáltal csökkentve a térség munkaerőpiaci problémáit.

## **2.4 Horizontális célok**

### **Fenntarthatóság**

Kiemelt figyelmet fordítunk a projekt teljes életútja során arra, hogy a foglalkoztatási együttműködés mind társadalmi, mind gazdasági szempontból hosszú távon fenntartható legyen, eredményei a projekt lezárulását követően is fenn tudjanak maradni.

### **Esélyegyenlőség**

Mind a projekt előkészítésében, mind a végrehajtásában figyelembe vesszük az esélyegyenlőségi jogszabályokat és célkitűzéseket, valamint az antidiszkriminációs

alapelveket. A projekt megvalósítása során biztosítjuk az egyenlő hozzáférést minden érintett személy, társadalmi csoport, szervezet számára. Az esélyegyenlőségi szempontok figyelembe vételével kerül kiválasztásra a paktumhoz csatlakozók, a bértámogatásban részesülők és a munkaerőpiaci szolgáltatásokban és képzésekben résztvevők köre.

### **Nyilvánosság**

A projekt teljes életútja során folyamatosan figyelembe vesszük a nyilvánosságra irányuló előírásokat, annak érdekében, hogy a paktum által kínált lehetőségek minden lehetséges érintett számára elérhetőek és érthetőek legyenek.

### 3 A foglalkoztatási paktum szervezete

A Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum működtetéséért egy több egységből álló paktumszervezet felelős. A paktumprojekt konzorciumát alkotó Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal mellett kötelező paktumpartnerként jelenik meg a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. A felsoroltak mellett a szervezetnek tagja lehet mindazon helyi partner, aki szándéknyilatkozatával kifejezi együttműködési hajlandóságát.

A paktumszervezet működési szabályzatával, tevékenységeit és feladatait meghatározó ügyrendjével külön dokumentum foglalkozik (A paktumszervezet Szervezeti és Működési Szabályzata [ügyrend]).

#### Foglalkoztatási Fórum

A Paktum egyeztető szerve a Foglalkoztatási Fórum, amelyet az Együttműködési Megállapodást aláíró tagok működtetnek. Célja a megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása. A Foglalkoztatási Fórum keretében lehetőség adódik a meglévő kapcsolatok megerősítésére, valamint újak kialakítására. A Foglalkoztatási Fórum ülései minden esetben nyitottak az érdeklődők – helyi lakosok, munkaerőpiaci és egyéb szervezetek – számára, formális csatlakozás nélkül is, de szavazati joggal kizárólag az Együttműködési Megállapodást aláíró tagjai rendelkeznek.

A Foglalkoztatási Fórum fő feladatai:

- tájékozódik a paktumterület munkaerőpiaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az résztvevők számára,
- javaslatokat tesz az éves munkaprogramhoz, munkaerőpiaci projektjavaslatokat fogalmaz meg,
- véleményezi az Irányító Csoport által kidolgozott éves munkaterv és költségvetés pénzügyi-szakmai előrehaladását,
- segíti a partnerség kialakulását és a térségi szereplők kezdeményezéseinek összehangolását,

- megvitatja a Foglalkoztatási Helyzetelemzést, Stratégiát és Akciótervet, továbbá azok teljesítését nyomon követi és évente értékeli, szükség esetén kezdeményezi módosításukat,
- biztosítja a térségi szereplők közötti véleménycserét, információáramlást.

### **Irányító Csoport**

Az Irányító Csoport a paktum irányító és döntéshozó szerve, amely a paktumprojekt végrehajtásával kapcsolatos stratégiai és operatív jellegű döntések meghozatalára felhatalmazott vezető tisztségviselőkből áll. Ők határozzák meg a projekt tevékenységeinek, illetve feladatainak szakmai irányait, figyelemmel kísérik a projekt pénzügyi és szakmai előrehaladását, valamint közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában.

Az Irányító Csoportot a következő szervezetek delegált tagjai alkotják:

- Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás részéről a szervezet aktuális elnöke az Irányító Csoport elnöke,
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal részéről az általa kijelölt személy az Irányító Csoport alelnöke,
- valamint Mátészalka Város Önkormányzatának mindenkor alpolgármestere az Irányító Csoport teljes jogú tagja,
- az Irányító Csoport munkájában megfigyelői-véleményezői jogkörrel vesz részt a Paktumiroda partnerségi koordinátora.

A napirend témája által indokolt esetben a Csoport elnöke a tagok kezdeményezésére eseti meghívott személyeket kérhetnek fel az ülésen való részvételre.

Az Irányító Csoport az alábbi feladatok ellátásáért felelős:

- ellátja a paktum irányítását és képviseletét,
- Az ICS képviseletének ellátása során a projektet érintő, támogatással kapcsolatos pénzügyi kötelezettséggel is járó döntések jóváhagyása,
- szakmai javaslatokat dolgoz ki a Foglalkoztatási Fórum számára a paktum fejlesztése és fenntarthatósága érdekében,
- figyelemmel kíséri a projekt pénzügyi és szakmai előrehaladását,
- tájékoztatja a Foglalkoztatási Fórumot az elvégzett munkáról,

- véleményezi a Foglalkoztatási Fórum ülésén napirendre kerülő szakmai anyagokat, előterjesztéseket,
- kezdeményezi a Foglalkoztatási Fórum ajánlásainak megvalósítását, majd a soron következő ülésen beszámol arról, hogy milyen módon és eredménnyel vette figyelembe a Fórum javaslatait,
- kezdeményezi a paktumprojekt céljai és működése érdekében megvalósuló projektek előkészítését és végrehajtását,
- a Foglalkoztatási Fórum véleményének figyelembe vételével kidolgozza és végrehajtja a paktum képviseletére és nyilvánosságára vonatkozó szabályokat,
- meghatározza és figyelemmel kíséri a paktumműködés monitoring folyamatát,
- jóváhagyja a Paktumiroda beszámolóit,
- közreműködik a partnerség szereplői közötti információáramlásban,
- segíti a járási, megyei, országos partnerségi kapcsolatok fejlődését.

### **Munkacsoportok**

A Paktum tagjai a szervezetek közötti együttműködések elmélyítése érdekében szakmai Munkacsoportokat hozhatnak létre. A Munkacsoportok a Paktum működését és tevékenységeit meghatározó szakirányok szerint szerveződhetnek.

A Munkacsoportok az Irányító Csoport felhatalmazása alapján, annak kontrollja és felügyelete mellett önállóan végezhetik tevékenységüket (például javaslatokat fogalmazhatnak meg, vagy projekteket kezdeményezhetnek), segítve ezzel a paktumprojekt céljainak megvalósulását, illetve az Irányító Csoport munkáját.

A Munkacsoportok munkájába a Paktum tagjai, munkatársai és a Munkacsoport vezetője által esetlegesen felkért közreműködők érdeklődésüknek és érdekeltységüknek megfelelően kapcsolódhatnak be. Egy személy több Munkacsoport munkájában is részt vehet.

A Munkacsoport tagjai saját soraikból egyszerű többséggel megválasztják a Munkacsoport vezetőjét, akinek fő feladata a Munkacsoport tevékenységének koordinálása, a Munkacsoport ülések összehívása és levezetése. A Munkacsoport munkatervének, valamint beszámolóinak kidolgozásáért is a csoport vezetője felelős.

A Munkacsoportok az elvégzett feladatokról az Irányító Csoport, illetve a Foglalkoztatási Fórum soron következő ülésén számolnak be.

### **Paktumiroda**

A Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás által létrehozott és működtetett Paktumiroda látja el a paktumszervezet napi szintű adminisztratív és szervezési feladatait – 1 fő főállású partnerségi koordinátor segítségével. Az iroda főbb tevékenységei a paktum megállapodás alapján a következők:

- A paktumiroda ellátja az alapító paktumtagokkal megkötésre kerülő együttműködési megállapodás aláírásra történő előkészítését, feldolgozását, az együttműködési megállapodások, illetve a szándéknyilatkozatok nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat.
- Foglalkoztatáshoz, Képzéshez kapcsolódó – ide értve a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalhoz is beérkező - munkáltatói igények fogadása, feldolgozása, ezzel kapcsolatos előterjesztés előkészítése az Irányító Csoport felé;
- Foglalkoztatáshoz, Képzéshez kapcsolódó, a Projekt részét képező támogatások elbírálásának döntés céljából való előkészítése a Paktum szervezet Irányító Csoportja részére, a jóváhagyott döntések Kormányhivatal felé történő eljuttatása;
- A kormányhivatal a programba lépés feltételeinek és jogszabályi megfelelés vizsgálatának elvégzését követően, a rendelkezésre álló támogatási eszközeivel támogatást biztosít a jóváhagyott döntésben szereplő, projektben résztvevők számára;
- információgyűjtés és -szolgáltatás az érintett térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetéről;
- információgyűjtés és -szolgáltatás a paktum keretében elérhető támogatásokról, szolgáltatásokról;
- foglalkoztatásbővítéssel járó projektötletek generálása, információk gyűjtése és megosztása a partnerségen belül;
- a foglalkoztatást segítő képzések, tréningek kezdeményezése a vállalkozói igények alapján;

- a munkahelyteremtést és -megtartást, valamint a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújtása;
- szakértői tanácsadás a partnerek és a célcsoport számára;
- a partneri kapcsolattartás önkormányzatokkal, kisebbségi önkormányzattal, képzőintézettel, nonprofit szervezetekkel, vállalkozókkal,
- a paktum hivatalos honlapjának folyamatos aktualizálása;
- a vállalkozások által feltárt problémák és megfogalmazott igények közvetítése a szakmai szervezetek és hatóságok felé;
- a Foglalkoztatási Fórumok előkészítése, lebonyolítása és dokumentációja;
- az Irányító Csoport üléseinek előkészítése, lebonyolítása és dokumentációja;
- a Projektmenedzsmenttel közösen a projektfejlesztési és -megvalósítási időszakban szükséges dokumentáció előkészítése, amely magában foglalja a partneri egyeztetések jelenléti íveit, fotóit, jegyzőkönyveit is;
- a paktum együttműködési-partnerségi eredményeinek nyomon követése és értékelése;
- összefoglaló jelentések készítése az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről, ezek alapján az eltérések kimutatása;
- az összegyűjtött szakmai tapasztalatok megosztása megyei és országos szinten egyaránt.

### Projektmenedzsment

A projektmenedzsmentet a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás munkatársai végzik. A projektmenedzsment szervezet a 272/2014 (XI. 5.) Kormányrendelet 5.sz. mellékletének 3.8.2. pontjában, a közsféra szervezetekre vonatkozó speciális előírások figyelembevételével végzi munkáját. A kiválasztott munkatársak több éves tapasztalattal rendelkeznek projektmenedzsment, projektmegvalósítás és projekt fenntartás terén.

Az apparátus főbb feladatait az alábbiakban határozhatjuk meg:

- Feladatok megtervezése és nyomon követése:
  - az előkészítéshez kapcsolódó, illetve a megvalósítás során felmerülő aktuális feladatok megtervezése, pontos ütemezése,

- a feladatok végrehajtásának biztosítása és nyomon követése,
  - a Támogatási Szerződésben vállaltak teljesítése és a határidők betartása (különös tekintettel a mérföldkövekre),
  - Közreműködés a vállalt indikátorok teljesítésének nyomon követésében.
- Beszerzések: közreműködés a beszerzések megtervezésében, nyomon követésében.
  - Pénzügyi adminisztráció és a projektvégrehajtás dokumentációja:
    - a finanszírozás tervezése, a források összehangolásának biztosítása,
    - a szerződések és számlák kezelési, nyilvántartási rendszerének megtervezése és kialakítása,
    - előleg igénylése,
    - kifizetés-igénylések összeállítása (időközi, záró),
    - kifizetés-igénylésekhez kapcsolódó beszámolók, jelentések elkészítése,
    - projekttel kapcsolatos dokumentumok nyilvántartása és megőrzése.
  - Módosítások kezelése:
    - a Támogatási Szerződés esetleges módosításának kezdeményezése,
    - változásbejelentések kezelése.
  - Kapcsolattartás és kommunikáció:
    - kapcsolattartás a Közreműködő Szervezettel, illetve az Irányító Hatósággal,
    - partnerség biztosítása, a konzorciumi partnerek közötti kommunikáció rendjének kialakítása,
    - projektülések szervezése, lebonyolítása, dokumentálása.



## 4 Finanszírozás

A partnerek együttműködésével létrejövő paktum finanszírozásának alapját a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében megjelent „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című felhívásra benyújtott TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004 kódszámon regisztrált pályázat biztosítja. A Támogató döntése értelmében a Kedvezményezett 350.000.000 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesül az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetésének társfinanszírozásában. A paktumprojekt 100%-os támogatási intenzitású, így a végrehajtása önerőt nem igényel.

A projekt elfogadott költségvetése – a tevékenységeinek megnevezése, a támogatást igénylők közötti megoszlása és a rendelkezésre álló támogatási összege meghatározása – a Támogatási Szerződés 1. számú mellékletben olvasható.

A projekt megvalósításának befejezésétől – amikor valamennyi támogatott tevékenység megvalósult és a végrehajtást igazoló és alátámasztó kifizetési igényléseket, beszámolókat az Irányító Hatóság elfogadta – számítva 5 évig fenntartási közteljesítés terhel a támogatás igénylőt a 1303/2013/EU Rendelet 71. cikkének értelmében.

Az öt éves fenntartási időszak alatt és azt követően a megfogalmazott célok fenntartása és továbbvitele érdekében az együttműködésben résztvevők egy olyan finanszírozási modellt terveznek bevezetni, amely egyszerűsíti és egységesebbé teszi a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési célra rendelkezésre álló források megtalálását és felhasználását. Ezen források elsősorban önkormányzati támogatásból, egyéb helyi forrásokból, hazai és európai uniós pályázatokból, illetve különféle befektetői támogatásból származhatnak.

A megvalósítást követő időszak költségeinek biztosításáról a partnereknek legkésőbb a projekt fizikai befejezését megelőző hónap utolsó munkanapján kell döntést hozniuk.

## 5 A megállapodás időtávja és felülvizsgálata

A paktumprojekt megvalósítása során létrehozott térségi szintű munkaerőpiaci partnerség a Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum sikeres működésének garanciája. A TOP-5.2.1-15 kódszámú felhívás 3.2.4. - A projekt megvalósítása során meghatározott mérföldkövek pontja értelmében a Támogatási Szerződésben foglalt 2. mérföldkő határidejéig szükséges aláírni az alapító Együttműködési Megállapodást.

A csatlakozás elsődleges időtávja a megvalósításhoz illeszkedve 2021.02.28. napjáig, de legkésőbb a mindenkor hatályos támogatási szerződésben foglalt fizikai befejezés időpontjáig szól.

Az együttműködő felek vállalják, hogy a Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum folyamatos fejlődéséhez, illetve a döntéshozatal elősegítéséhez a megvalósítás során szerzett tapasztalatok és eredmények értékelése alapján az Együttműködési Megállapodás tartalmát minden naptári év végén felülvizsgálják, és szükség esetén kezdeményezik módosítását.

A projekt zárását követően az így kialakított és megerősített partneri együttműködés garantálhatja a paktum fennmaradását – ebben az esetben az Együttműködési Megállapodás időtávja meghosszabbításra kerül.

## 6 Csatlakozás és kilépés rendje

A Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum egy nem jogi formában működő együttműködési keret-megállapodáson alapul, amely képes hatékony és eredményes lépéseket tenni annak érdekében, hogy a település és térsége gazdasága versenyképesebbé váljon, valamint egy stabil, kiegyensúlyozott és rugalmas munkaerőpiac alakuljon ki. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység egyik fő lépése a partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely által a paktumtagok közös érdekek mentén képesek a megfogalmazott fejlesztési célokat eredményesen megvalósítani.

A csatlakozás lehetősége minden olyan szervezet és természetes személy számára nyitott, amelyek/akik az Együttműködési Megállapodás aláírásával egyetértésüket fejezik ki a kialakított célokkal, valamint aktív közreműködési feladatot vállalnak a megvalósítás folyamán. A belépés lehetősége folyamatos a paktumprojekt időtartama alatt. A potenciális tag csatlakozási szándékát az Irányító Csoportnak kell jeleznie írásos nyilatkozat benyújtásával. A jelentkezés során az új partnernek nyilatkoznia kell együttműködési hajlandóságáról és arról, hogy az együttműködés keretében konkrétan milyen feladatok ellátásáért vállal felelőséget.

Az újonnan belépő tag kiválasztása egy megfelelően dokumentált, átlátható folyamat, melyről az Irányító Csoport dönt a Foglalkoztatási Fórum elvi beleegyezését követően. A csatlakozás abban az esetben lesz érvényes, ha a jelenlévők többsége (50% + 1 fő) elfogadja a jelentkezést. Pozitív bírálat esetén a döntést hozók 30 napon belül gondoskodnak az Együttműködési Megállapodás kiegészítő aláírásáról. Az aláírások jelen Együttműködési Megállapodás elválaszthatatlan részét képezik, folyamatos sorszámozású függelék formájában.

Az Együttműködési Megállapodásban jelen lévő tagok szintén javaslatot tehetnek új belépő partner felvételéről, ha úgy gondolják, hogy az adott partner felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őt arra, hogy területén mozgósító erővel rendelkezzen, és képes társait megszólítani, valamint szerepe a munkaerőpiac egy adott szegmensén meghatározó.

Ahogy a csatlakozás lehetősége fennáll, úgy a paktumtagság megszüntetése is megengedett (a kötelező partnerek kivételével). Azon partnernek, aki a kilépés mellett dönt, egy egyoldalú, indokkal ellátott nyilatkozatot kell tennie az Irányító Csoport felé.

## 7 Résztvevő partnerek

A foglalkoztatási paktumokkal kapcsolatos minimális partnerségi követelmények alapján a Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktumnak legalább 15 taggal kell megalakulnia, úgy, hogy releváns munkaerőpiaci szereplők bevonásával a lehető legszélesebb partnerségi bázist biztosítsa a helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztéshez.

1. táblázat: A Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum tagjai

Partnertípusok a partnerségi követelmények alapján	A Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum tagjai
Konzorcium vezető	Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás
Konzorciumi tag	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
Megyei Önkormányzat	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat
Kamara	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Helyi Önkormányzatok	Fülpösdaróc Község Önkormányzata
	Géberjén Község Önkormányzata
	Győrtelek Község Önkormányzata
	Hodász Nagyközség Önkormányzata
	Jármí Község Önkormányzata
	Kántorjánosi Község Önkormányzata
	Mátészalka Város Önkormányzata
	Nagyecsed Város Önkormányzata
	Nyírcsaholy Község Önkormányzata

Partnertípusok a partnerségi követelmények alapján	A Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum tagjai
	Nyírmeggyes Község Önkormányzata Nyírparasznya Község Önkormányzata Ópályi Község Önkormányzata Papos Község Önkormányzata
Képzőintézmény	Mátészalkai Szakképzési Centrum
Nonprofit szervezetek	„Jót s Jól” a Szatmári Kistérségben Egyesület „Boldog Családokért” Egyesület
Közszféra szervezetek	Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmények
Vállalkozások	Carl Zeiss Vision Hungary Kft. Szatmár Nektárja Nonprofit Kft. ESZAT Kft. FLABEG Kft. HOYA Zrt. Mátészalkai Szerelvénygyártó Kft. MOM Vízméréstechnikai Zrt. Öcsi Hús Zrt. Szalka-Víz Kft.

Partnertípusok a partnerségi követelmények alapján	A Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum tagjai
	Szatmár Optikai Kft.
	Mátészalkai Távhőszolgáltató Kft.
	Grovi Kft.

*Forrás: Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás*

## Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma tagjainak aláírása



.....



Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás

Dr. Hanusi Péter

Elnök



.....

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal

Dr. Polgári András

Főigazgató

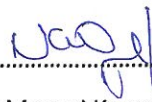


.....

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

Seszták Oszkár

A Megyei Közgyűlés Elnöke

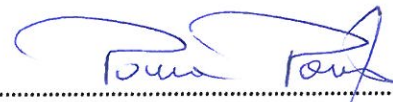


.....

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Nagyné Varga Katalin

Kamarai Főtitkár



.....

Mátészalka Város Önkormányzata

Torma Tamás

Alpolgármester



Fülöpösdaróc Község Önkormányzata

Kovács Csaba

Polgármester



Géberjén Község Önkormányzata

Máténé Vincze Andrea

Polgármester



Győrtelek Község Önkormányzata

Halmi József

Polgármester



Hodász Község Önkormányzata

Nagy János

Polgármester



Jármí Község Önkormányzata

Győrfiné Papp Judit

Polgármester

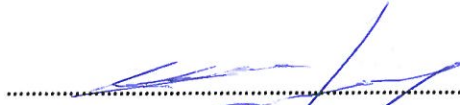




Kántorjánosi Község Önkormányzata

Dr. Péter Zoltán


Polgármester



Nagyecsed Város Önkormányzata

Kovács Lajos

Polgármester



Nyírcsaholy Község Önkormányzata

Magyar Csabáné

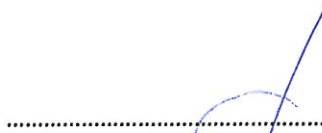
Polgármester



Nyírmeggyes Község Önkormányzata

Szőkéné Vadon Edit

Polgármester



Nyírparasznya Község Önkormányzata

Szabó János

Polgármester





Ópályi Község Önkormányzata

Herdon János

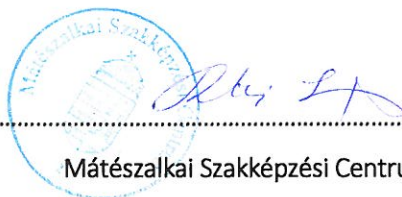
Polgármester



Papos Község Önkormányzata

Illés Béla

Polgármester



Mátészalkai Szakképzési Centrum

Rostás János Tibor

Főigazgató

„Jót s Jól”

a Szatmári Kistérségben Egyesület  
4754 Góberjén, József A. u. 4-6.  
Adószám: 16817887-2-15

a Szatmári Kistérségben Egyesület  
4754 Góberjén, József A. u. 4-6.  
Adószám: 16817887-2-15



„Jót s Jól” a Szatmári Kistérségben Egyesület

Kovács Sándorné

Elnök



Boldog Családokért Szociális És Gyermekvédelmi Egyesület

Huszti Judit

Egyesületi Elnök

„BOLDOG CSALÁDOKÉRT”  
1700 Mátészalka, Szalka  
1700 Mátészalka, Szalka  
Köznevelési szám: 2-15  
Adószám: 16811881-1-1

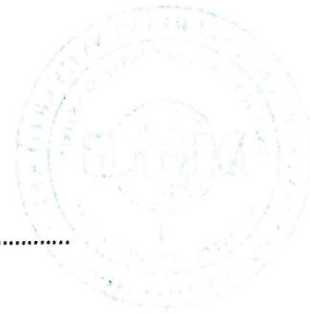


Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmények

Huszt Judit

Igazgató

Carl Zeiss Vision Hungary Kft.  
4700 Mátészalka,  
Ernst Abbe u. 1-2.  
Adószám: 10687404-2-15



Carl Zeiss Vision Hungary Kft.

Karaffa Róbert

Ügyvezető Igazgató

Carl Zeiss Vision Hungary Kft.  
4700 Mátészalka,  
Ernst Abbe u. 1-2.  
Adószám: 10687404-2-15

Szatmár Nektárja Nonprofit Kft.

Manner Anikó

Ügyvezető

SZATMÁR NEKTÁRJA  
Nonprofit Kft.

4754 Géberjén, Kossuth Lai 5.  
Adószám: 23883600-2-15  
Banksz.sz.: 68000017-100132 6

ESZAT Kft.

Filep László

Cégvezető

Flabeg Kft.

Nagy Tamás

Ügyvezető Igazgató

ESZAT Kft.  
4700 Mátészalka, Ipari út 28  
Adószám: 12509740-2-15

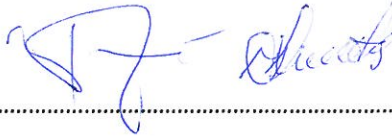
FLABEG Kft.  
4700 Mátészalka, Ipari út 28  
Adószám: 12509740-2-15



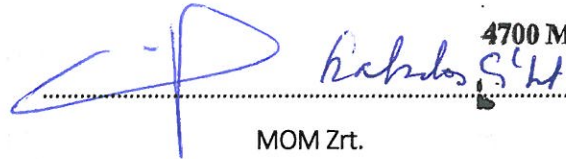
Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.

Tóth István  
Elnök-vezérigazgató

Hoya Szemüveglencse Gyártó  
Magyarország Zrt.  
4700 Mátészalka, Ipari út 18.  
Adószám: 11249711-2-15  
Cégjegyzékszám: 15-10-040140



Mátészalkai Szerelvénygyártó Kft.  
Beregszászi Attila, Keresztes László  
Ügyvezető Igazgatók

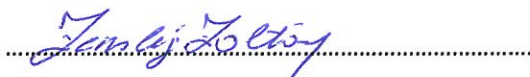


MOM Zrt.  
Regis Metens Pierre  
Vezérigazgató

MOM Zrt.  
4700 Mátészalka, Ipari út 16.  
Igazgatóság  
1.

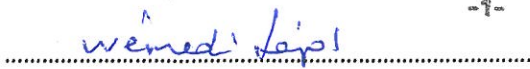


"Öcsi Hús" ZRT  
4700 Mátészalka, Széchenyi út 178.  
Cégl.: 15-10-040216  
Adószám: 11494179-2-15 '2.'  
Köz. adósz.: HU 11494179  
Tel.: (44) 330-185 • Fax: (44) 417-858

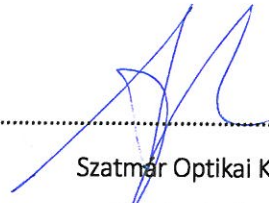


Öcsi Hús Zrt.  
Zemlényi Zoltán  
Ügyvezető

SZALKA-VÍZ KFT.  
4700 Mátészalka,  
Kisfaludy út 8  
-1-



Szalka-Víz Kft.  
Némedi Lajos  
Ügyvezető



Szatmár Optikai Kft.

Mérés Attila

Ügyvezető Igazgató

**SZATMÁR OPTIKAI**  
Gyártó és Forgalmazó  
Korlátolt Felelősségű Társaság  
Székhely: 4700 Mátészalka, Curtis utca 1.  
Adószám: 14269684-2-15  
Cg.: 15-09-072564  
3.



Mátészalkai Távhőszolgáltató Kft.

Dankó Attila

Ügyvezető

**MÁTÉSZALKAI**  
**TÁVHŐSZOLGÁLTATÓ KFT.**  
Mátészalka, Munkácsy út 17



Grovi Kft.

Vizler Tibor

Ügyvezető

**GROVI KFT.** ①  
4300 Nyírbátor, Szentvér út 41.  
Adószám: 11250474-2-15  
CIB: 10700402-25862009-51100005  
OTP: 11744041-20109929  
Tel.: 20/9818-757 • E-mail: vizler@ent.hu

