

# Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktuma

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00003

Együttműködési megállapodás

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

**Készült a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás megbízásából.**

**Készítette a Tender Assistance Tanácsadó Kft.**



**2017. június 22.**

## Tartalom

1. Bevezetés.....	3
2. Projekt szerepe.....	4
2.1. Projekt céljai .....	4
2.2. Projekt célcsoportja.....	6
3. A foglalkoztatási paktum szervezete .....	7
3.1. Foglalkoztatási Fórum.....	8
3.2. Irányító Csoport.....	9
3.3. Paktumiroda .....	10
3.4. Projektmenedzsment .....	11
4. Finanszírozás .....	11
5. Az együttműködés időtávja és felülvizsgálata .....	12
6. Csatlakozás és kilépés rendje .....	12
7. Részvevő partnerek.....	13

## Ábrajegyzék

1. ábra: A projekt célrendszere .....	4
2. ábra: Paktum szervezet felépítése.....	8
3. ábra: Irányító Csoport tagjai.....	9

## 1. Bevezetés

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye központi területén elhelyezkedő Baktalórántháza és térsége - mely a paktumprojekt során összesen 16 települést foglal magába (Apagy, Baktalórántháza, Besenyőd, Laskod, Levelek, Magy, Nyírbákó, Nyírkarász, Nyírkércs, Nyírmada, Ófehértó, Őr, Petneháza, Pusztadobos, Rohod, Vaja) - gazdasági és foglalkoztatási helyzete hasonló képet fest, mint a megye teljes területe. Jelentős mértékű a munkanélküliség és a szakképzettség nélküli aktív munkaerő. Ezen foglalkoztatási állapotok, nagymértékben befolyásolják a térség gazdasági helyzetét, fejlesztési sikerességét. Ahhoz, hogy a terület vonzó legyen a befektetők számára, és minőségi munkaerő álljon rendelkezésre a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás a jelenlegi helyzeten változtatni kíván.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatallal együttműködve támogatási kérelmet nyújtott be (2016. augusztus 31.) a Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Programok Irányító Hatósága által meghirdetett, Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében megjelent TOP-5.1.2-15 kódszámú „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című pályázati felhívásra.

A TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00003 azonosító számom regisztrált „Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” című támogatási kérelem alapvető célja a térségi alapon szervezett gazdaságfejlesztés megteremtése a foglalkoztathatóság és a foglalkoztatottság javításával. A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködés javítása, valamint az álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak képzettségi és foglalkoztatottsági szintjének emelése – az esélyegyenlőségi szempontok érvényesítésével.

A Támogató 2016. december 19. napján kelt döntése értelmében a projektet 350 000 000 Ft Európai Szociális Alapból és hazai központi költségvetési előirányzatból vissza nem térítendő támogatásban részesítette. A megkötött Támogatási Szerződésben rögzített projekt megvalósításának kezdő időpontja 2017. március 1., tervezett fizikai befejezése 2021. február 28.

Jelen dokumentum célja a munkaerőpiaci szempontból meghatározó szereplők együttműködésének erősítése, azon tagok bevonása, akik a térség munkaerőpiaci bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez kívánnak segítséget nyújtani.

A partnerek az Együttműködési Megállapodás aláírásával fejezik ki együttműködési hajlandóságukat, elkötelezettségüket, aktív részvételüket a paktum célkitűzéseit és megvalósítását illetően.

## 2. Projekt szerepe

A projekt szerepe a térség hátrányainak leküzdésében a koncentrált, ágazatközi együttműködésen alapuló foglalkoztatáspolitikai fejlesztésekben nyilvánul meg. A paktum partnerségi köre, és a szükséges munkaerőpiaci fejlesztések a helyi lehetőségekhez és sajátosságokhoz igazodva biztosíthatják a térség hosszú távon fenntartható, hatékony fejlődését.

### 2.1. Projekt céljai

A „Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” elnevezésű projekt céljai az alábbiakban foglalhatók össze.

1. ábra: A projekt célrendszere

Jövőkép		Térségi foglalkoztatási szint emelése	
Átfogó célok	Térségialapon szervezett komplex gazdaság-fejlesztés	Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek munkaerőpiaci (re)integrációja	A térségben lakók életszínvonalának növelése
Célkitűzések	Munkaerőpiaci szereplők közötti hatékony együttműködés kialakítása és fenntartása	Nyílt munkaerőpiaci munkáltatók foglalkoztatási kapacitásainak fejlesztése	
	Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek foglalkoztathatóságának javítása	Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek foglalkoztatotti szintjének emelése	
Operatív célok	Paktumszervezet és paktumiroda felállítása, működtetése		Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés
	Munkaerőpiaci szolgáltatási rendszer elérhetővé tétele	Helyi nyílt munkaerőpiaci igényekre reflektáló, minőségi szakképzések megvalósítása	Bértámogatási rendszer működtetése

Forrás: Megvalósíthatósági Tanulmány alapján saját szerkesztés.

### Jövőkép

Térségi foglalkoztatási szint emelése - az igen alacsony foglalkoztatási mutatók javítása, a munkaképes korú népesség foglalkoztatási szintjének érdemi növelése jelenti a projekt jövőképét.

## Átfogó célok

- **ÁC1. Térségi alapon szervezett komplex gazdaságfejlesztés**  
A térség gazdasági helyzetének javítása komplex szemléletben, a munkáltatók több irányú támogatásával és fejlesztésével.
- **ÁC2. Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek munkaerőpiaci (re)integrációja**  
A hátrányos helyzetű álláskeresők magas arányának csökkentése, az álláskereső és inaktív személyek munkaerőpiaci (re)integrációja, mely biztosítja tudja a megfelelő mennyiségű és minőségű munkaerőt a térségben.
- **ÁC3. A térségben lakók életszínvonalának növelése**  
A térség lakónépesség megtartó és -vonzó erejének növelését, az elvándorlás megállítását szolgálja az általános életszínvonal emelése, amihez komplex eszközrendszer alkalmazásával.

## Célkitűzések

- **CK1. Munkaerőpiaci szereplők közötti hatékony együttműködés kialakítása és fenntartása**  
A térségi foglalkoztatás-fejlesztés szereplői számára olyan együttműködési keretek és módszerek kialakítása, amely minden szereplő számára elfogadható, és a közös munkát rugalmassá, hatékonyá, jól nyomonkövethetővé teszi.
- **CK2. Nyílt munkaerőpiaci munkáltatók foglalkoztatási kapacitásainak fejlesztése**  
A foglalkoztatási szint emelésének egyik pillére a helyben elérhető munkahelyek számának növelése, a foglalkoztatás körülményeinek javítása, alternatív foglalkoztatási formák bevezetése, reagálva a térségi munkaerő-kínálat sajátosságaira.
- **CK3. Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek foglalkoztathatóságának javítása**  
A hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek felkészítése a térségben elérhető munkahelyek betöltésére, meglévő hátrányaik kompenzálása. A foglalkoztathatóság fejlesztése a munkaerőpiaci kulcskompetenciák javításával, és piacképes, a térségi munkáltatók által keresett szakmák megszerzésével.
- **CK4. Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek foglalkoztatotti szintjének emelése**  
Az alacsony foglalkoztatotti szint emelése a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű álláskeresők, illetve az inaktív személyek aktivitási arányának növelése.

## Operatív célok

### ▪ OC1. Paktumszervezet, paktumiroda felállítása, működtetése

A paktumszervezet, illetve a paktumiroda működtetése a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett szereplők hatékony együttműködése és az átlátható és jól nyomonkövethető folyamatok megteremtése érdekében.

### ▪ OC2. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés

A térségi munkáltatók komplex fejlesztésének fókuszpontja a termék- és szolgáltatásfejlesztés, a vállalási rendszerek hatékonyságának növelése, jó gyakorlatok keresése és terjesztése, a térségi együttműködési hálózatok fejlesztése és aktivizálása.

### ▪ OC3. Munkaerőpiaci szolgáltatási rendszer elérhetővé tétele

A hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek – elsősorban a munkaerőpiactól tartósan távol maradók – számára mind a munkakereséshez, mind a munkába álláshoz, illetve a hosszú távú aktív munkaerőpiaci jelenlétéhez szükséges, hogy a szükséges készségeik, képességeik és kulcskompetenciáik fejlődjenek.

### ▪ OC4. Helyi nyílt munkaerőpiaci igényekre reflektáló, minőségi szakképzések megvalósítása

A térségben jól körülhatárolható azoknak a képzettségeknek a köre, amelyre a helyi munkáltatóknak szükségük van. A projekt során olyan képzések lebonyolítására van szükség, amely ezekre az igényekre reflektál, és jó minőségű, megfelelően gyakorlatias tudást biztosít a résztvevők számára. Mindemellett kiemelt figyelmet fordítva a TOP 8. tematikus cél keretében az ERFA forrásból támogatott gyermekellátási kapacitások humán erőforrás-igényének fejlesztésére.

### ▪ OC5. Bértámogatási rendszer működtetése

A hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek foglalkoztatásának kockázatait csökkenti, a munkába állás könnyebbé tétele érdekében az újonnan alkalmazott munkavállaló bérköltségeinek, illetve bérének támogatása, a támogatás típusától függően továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalása mellett.

## 2.2. Projekt célcsoportja

Foglalkoztatási együttműködési partnerség (paktum) során az eredmények közvetlen használói, azon személyek és szervezetek, akik és amelyek a projekt keretében nyújtott szolgáltatások végső felhasználóinak, kedvezményezettjeinek tekinthetők.

A közvetlen célcsoporton belül két kategóriát lehet megkülönböztetni:

**Célcsoporti személyek:** a Pályázati Felhívás által definiált közvetlen célcsoport, akik a térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, inaktívak és közfoglalkoztatottak közül kerülnek ki, az alábbi kategóriák szerint:

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkező,
- 25. életévét nem töltötte be,
- 30 év alatti pályakezdő álláskereső,
- 50. életévét betöltötte,
- legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt,
- GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérő,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett,
- megváltozott munkaképességű személy,
- roma nemzetiséghez tartozó személy,
- inaktívak: a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

#### **Támogatásban részesülő munkáltatók:**

- működő vállalkozások,
- egyéb szervezetek.

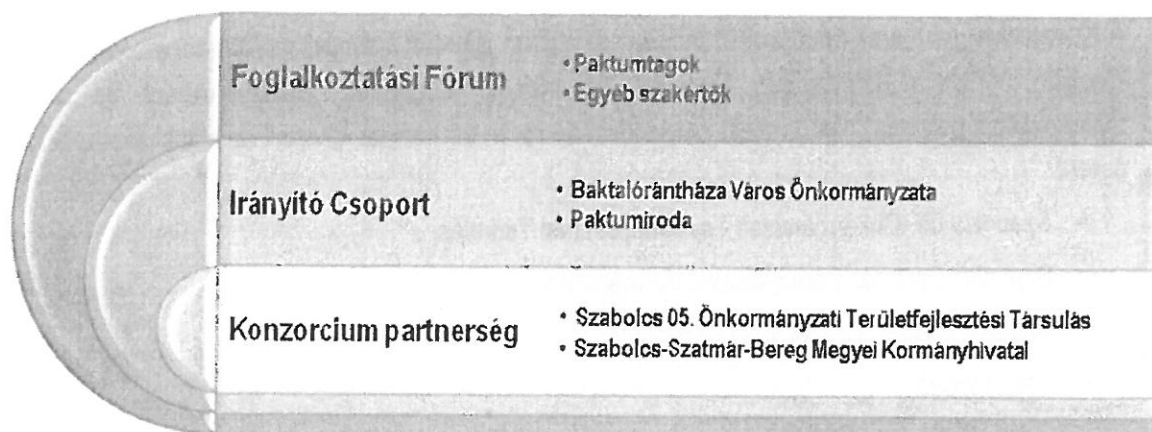
### **3. A foglalkoztatási paktum szervezete**

A helyi foglalkoztatási paktum gördülékeny működéséért és sikeres megvalósításáért egy több szintből és egység álló paktumszervezet a felelős. A konzorciumot alkotó partnereken kívül kötelező paktum tagként szükséges bevonni a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzatot és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát, ezen kívül a szervezet tagja lehet, mindazon szándékát kifejező együttműködő partner, akinek a felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őt arra, hogy területén mozgósító erővel rendelkezzen, képes társaikat megszólítani, illetve szerepe a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó.

A paktumszervezet szervezeti és működési szabályzatával, tevékenységeit és feladatait meghatározó ügyrenddel külön dokumentum foglalkozik.



2. ábra: Paktum szervezet felépítése



Forrás: saját szerkesztés

### 3.1. Foglalkoztatási Fórum

Az Együtműködési Megállapodást aláíró tagok működtetik a paktumszervezet legnagyobb egységét, a Foglalkoztatási Fórumot, mely a paktum egyeztető szerve. Nyitott ülésain minden érdeklődő részt vehet - csatlakozás nélkül is - azonban szavazati joga csak az együtműködésben részt vállaló tagoknak van.

A fórum célja a figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség kialakítása, a demokratikus működés és a helyi nyilvánosság tájékoztatása. Támogatja, hogy a térség gazdasági és foglalkoztatás helyzetének javítása érdekében tett lépések megvalósuljanak, új kapcsolatok alakuljanak ki, valamint a meglévő együtműködések tovább erősödhessenek.

A Foglalkoztatási Fórum fő feladatai:

- alapot teremt a széleskörű partnerség kialakítására, információt szolgáltat a résztvevők számára,
- állandó felületet biztosít a térségi szereplők közötti véleménycserének,
- tájékozódik Baktalórántháza és térsége munkaerőpiaci helyzetéről, igényfelmérést végez, és összegyűjti a felmerülő problémákat,
- a paktum szervezet stratégiai dokumentumait megtárgyalja, nyomonköveti és az abban foglaltakat évente felülvizsgálja, esetlegesen kezdeményezi azok módosítását,
- véleményezi a döntéshozó szerv által kidolgozott éves munkaterv és költségvetés pénzügyi-szakmai előrehaladását.

### 3.2. Irányító Csoport

A Konzorcium partnerek és a projekt megvalósításában jelentős szerepet játszó szervezetek delegált tagjai alkotják a paktum döntéshozó egységét az Irányító Csoportot. „Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” című projekt megvalósítása során az Irányító Csoport az alábbi szereplőkből tevődik össze:

- Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás,
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal,
- Baktalórántháza Város Önkormányzata,
- Paktumiroda

3. ábra: Irányító Csoport tagjai

<b>Elnök</b>	• Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás
<b>Társelnök</b>	• Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
<b>Tag</b>	• Baktalórántháza Város Önkormányzata
<b>Véleményező tag</b>	• Paktumiroda

*Forrás: saját szerkesztés*

A paktum fenntartása és megfelelő működtetése érdekében az Irányító Csoport tagjai egy Elnököt választanak, aki a foglalkoztatási együttműködés céljainak elérése érdekében összehangolja a partnerek tevékenységét és szervezi a paktum munkáját.

Az Irányító Csoport fő feladatai:

- képviseli és szakmailag összehangolja a paktumprojektet,
- felelős a partnerség minimum tagszámaért (15 tag),
- tájékozik a térség gazdasági és foglalkoztatási viszonyairól,
- beszámol a projekt során az egyes tevékenységek megvalósításáról, a következő időszak feladatairól,
- kezeli a fórum által felvetett javaslatokat, megoldást keres az esetlegesen felvetődő problémákra,
- minden naptári év elején kidolgozza a paktum éves munkatervét, melyet a Foglalkoztatási Fórumnak bemutat,
- figyelemmel kíséri a projekt pénzügyi előrehaladását,

- jóváhagyja a támogatással kapcsolatos pénzügyi kötelezettséggel járó döntéseket,
- egyéb fejlesztési források után keres,
- segíti a különböző közigazgatási szintek közötti partnerségi kapcsolatok fejlődését,
- együttműködik a megyei paktum és egyéb helyi paktumok közötti szinergiák erősítése érdekében,
- a Paktumiroda által készített beszámolókat megvitatja és jóváhagyja.

### 3.3. Paktumiroda

A projekt munkaszerve a paktumiroda, amely a megvalósítás során az adminisztratív és szervezési feladatokért felelős. Jelen tevékenységet 1 fő partnerségi koordinátor végzi a Konzorciumvezető megbízásából.

Az iroda főbb tevékenysége:

- ellátja az alapító paktumtagokkal megkötésre kerülő együttműködési megállapodás aláírásának előkészítését, feldolgozását, az együttműködési megállapodások, illetve a szándéknyilatkozatok nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat.
- szervezi a paktum keretében tervezett beavatkozásokat, biztosítja a működés technikai feltételeit,
- információt gyűjt a térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetéről, az elérhető támogatásokról, szolgáltatásokról,
- információt nyújt a partnerségen belül, szakértői tanácsadást biztosít a partnerek és a célcsoportok számára,
- fogadja és összegyűjti a felmerülő munkaerőigényeket - ide értve a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalhoz is beérkező munkáltatói igényeket is - feldolgozza, és előterjeszti az Irányító Csoport felé
- kezdeményezi a foglalkoztatást segítő képzések, tréningek szervezését,
- a projekt részét képező támogatások elbírálásának döntés céljából való előkészítése a Paktum szervezet Irányító Csoportja részére, a jóváhagyott döntések Kormányhivatal felé történő eljuttatása.

A kormányhivatal a programba lépés feltételeinek és jogszabályi megfelelés vizsgálatának elvégzését követően, a rendelkezésre álló támogatási eszközeivel támogatást biztosít a jóváhagyott döntésben szereplő, projektben résztvevők számára.

- gondozza a paktum külső és belső kapcsolatait,
- ellátja a Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport üléseinek előkészítését, lebonyolítását és dokumentációját,
- együttműködik a Projektmenedzsmenttel a szükséges projekt dokumentáció elkészítésében,
- nyomon követi paktum együttműködés eredményeit,

- összefoglaló jelentéseket készít az éves munkaterv és költségvetés teljesítéséről,
- szakmai kapcsolatot tart megyei és országos szintű paktumokkal, részt vesz a paktum platformban.

### 3.4. Projektmenedzsment

A projektmenedzsment szervezetet a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás biztosítja a projekt teljes ideje alatt. A menedzsment feladatot 1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető látja el.

A projektmenedzsment fő feladatai:

- Feladatok megtervezése és nyomon követése:  
Az előkészítéshez kapcsolódó, illetve a megvalósítás során felmerülő aktuális feladatok megtervezése, pontos ütemezése. A feladatok végrehajtásának biztosítása és nyomon követése. A Támogatási Szerződésben vállaltak teljesítése, a határidők betartása és a vállalt indikátorok teljesítésének vizsgálata.
- Beszerzések:  
Koordinálja a paktumprojekt során betervezett szolgáltatások, áruk beszerzési folyamatát, nyomonköveti az eljárások eredményeit.
- Pénzügyi adminisztráció és a projektvégrehajtás dokumentációja:  
A finanszírozás tervezése, a források összehangolásának biztosítása. A szerződések és számlák kezelési, nyilvántartási rendszerének megtervezése és kialakítása. Előleg igénylése, kifizetés-igénylések összeállítása (időközi, záró), a kifizetés-igénylésekhez kapcsolódó beszámolók, jelentések elkészítése, és a projekttel kapcsolatos dokumentumok nyilvántartása és megőrzése.
- Módosítások kezelése:  
A Támogatási Szerződés esetleges módosításának kezdeményezése, a változásbejelentések kezelése.
- Kapcsolattartás és kommunikáció:  
Kapcsolattartás a Közreműködő Szervezettel és az Irányító Hatósággal. Döntés előkészítés a támogatást igénylők döntéshozó testületei felé. A döntést hozók rendszeres tájékoztatása a projekt előrehaladásáról, a konzorciumi partnerek közötti kommunikáció rendjének kialakítása. A partnerség biztosítása, projektülések szervezése, lebonyolítása, dokumentálása

## 4. Finanszírozás

A „Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” című projekt megvalósítása a Terület és Településfejlesztési Operatív Programhoz rendelt 5.1 prioritásból - Helyi foglalkoztatási együttműködések - kerül finanszírozásra. A Támogató döntése értelmében a paktumprojekt 350 000 000 Ft Európai Szociális Alapból és hazai központi költségvetési előirányzatból vissza nem térítendő támogatásban (100 %) részesül a projekt fizikai befejezéséig.

A projekt megvalósításának befejezésétől – amikorra valamennyi támogatott tevékenység megvalósult és a végrehajtást igazoló és alátámasztó kifizetési igényléseket, beszámolókat az Irányító Hatóság elfogadta – számítva 5 évig fenntartási köztelezettség terheli a támogatás igénylőt a 1303/2013/EU Rendelet 71. cikkének értelmében.

Az öt éves fenntartási időszak alatt és azt követően a megfogalmazott célok fenntartása és továbbvitele érdekében az együttműködésben résztvevők egy olyan finanszírozási koncepciót terveznek bevezetni, amely egyszerűsíti és egységesebbé teszi a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési célra rendelkezésre álló források megtalálását és felhasználását.

A megvalósítást követő időszak költségeinek biztosításáról a partnereknek legkésőbb a projekt fizikai befejezésének napján kell döntést hozniuk.

## **5. Az együttműködés időtávja és felülvizsgálata**

A csatlakozó tagok által létrejött partnerség a projekt alapköve. Az együttműködő tagok fontos feladatot végeznek a térség gazdasági – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációjában, összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, kidolgoznak és megvalósítanak, munkaerőpiaci, képzési – és foglalkoztatási programokat, közreműködnek a vállalászási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

A TOP-5.2.1-15 kódszámú felhívás 3.2.4. - A projekt megvalósítása során meghatározott mérföldkövek pontja értelmében a Támogatási Szerződésben foglalt 2. mérföldkő utolsó napjáig szükséges aláírni az alapító Együttműködési Megállapodást.

A csatlakozás elsődleges időtávja a megvalósításhoz illeszkedve a projekt fizikai befejezéséig szól.

Az együttműködő felek vállalják, hogy a paktum folyamatos fejlődéséhez, illetve a döntéshozatal elősegítéséhez a megvalósítás során szerzett tapasztalatok és eredmények értékelése alapján az Együttműködési Megállapodás tartalmát minden naptári év végén felülvizsgálják, és szükség esetén kezdeményezik módosítását.

A projekt zárását követően az így kialakított és megerősített partneri együttműködés garantálhatja a „Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” fennmaradását – ebben az esetben az Együttműködési Megállapodás időtávja meghosszabbításra kerül.

## **6. Csatlakozás és kilépés rendje**

A foglalkoztatási partnerség formailag mindig az együttműködési megállapodás aláírásával jön létre, melyben a partnerek kifejezik szándékukat, hogy a közösen meghatározott célok megvalósítása érdekében folyamatosan és rendszeresen együttműködnek, és célorientált kapcsolatot alakítanak ki. Az együttműködés egy nem jogi formában működő keret-megállapodás, melynek aláírásával a nemzeti, regionális, helyi igazgatási szervek, önkormányzatok, társulások, hivatalok, a magánszektor képviselői (nagyvállalatok, kis-

és közép vállalatok), szociális és szakmai szövetségek, kamarák, civil szervezetek, a képzés és a vallás területének intézményei is csatlakozhatnak.

Paktumba való belépés lehetősége a projekt megvalósítása során nyitott. A leendő tagnak egy szándéknyilatkozat kitöltésével szükséges jelezni-e a döntéshozók felé, hogy szeretne a paktum szerves tagjává válni.

Az Irányító Csoport kedvező többségi döntése esetében, támogató nyilatkozat kerül kiállításra, melyben felkéri a csatlakozó partnert az Együttműködési Megállapodás aláírására.

A paktum partnerségből való kilépés lehetősége is fennáll az együttműködés időtávjá alatt. A megszüntetést kérő félnek kilépő nyilatkozatát az Irányító Csoport elnökének szükséges eljuttatnia, aki intézkedik a partnerségből való törlésről.

## 7. Részvevő partnerek

A foglalkoztatási paktum sikeres megvalósítása érdekében szükséges megfelelni az előírt minimum sztenderdeknek, mely vonatkozik a paktum szereplők számára is. Ezért a követelményeknek való megfeleléshez minimum 15 fős tagsággal kell az együttműködést megalapítani, úgy hogy a lehető legszélesebb partnerségi bázis kerüljön kialakításra, annak érdekében hogy a helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés garantáltan megvalósuljon.

### Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktuma tagjai

#### Konzorcium vezető

Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás

#### Konzorcium partner

Szabolcs-Szatmár Bereg Megyei Kormányhivatal

#### Megyei önkormányzat

Szabolcs-Szatmár Bereg Megyei Önkormányzat

#### Járási hivatalok

Baktalórántházai Járási Hivatal

## Helyi önkormányzatok

---

Apagy Község Önkormányzata  
Baktalórántháza Város Önkormányzata  
Besenyőd Község Önkormányzata  
Laskod Község Önkormányzata  
Levelek Község Önkormányzata  
Magy Község Önkormányzata  
Nyírbákó Község Önkormányzata  
Nyírkársz Község Önkormányzata  
Nyírkércs Község Önkormányzata  
Nyírmada Város Önkormányzata  
Ófehértó Község Önkormányzata  
Őr Község Önkormányzata  
Petneháza Község Önkormányzata  
Pusztadobos Község Önkormányzata  
Rohod Község Önkormányzata  
Vaja Város Önkormányzata

## Kamarák (Társulások, fejlesztési, érdekképviseleti és egyéb szolgáltató szervezetek)

---

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

## Képző intézmények

---

Vay Ádám Gimnázium, Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium  
TIT Jurányi Lajos Egyesülete

## Nonprofit szervezetek

---

Baktalórántháza és Térsége LEADER Egyesület  
EURÓPA EGÉSZSÉGHÁZ - BAKTALÓRÁNTHÁZA nonprofit Zrt.  
Közép-Nyírségi Fejlesztési Egyesület

## Vállalkozások és egyéb munkáltatók

---

Ambrus Attila egyéni vállalkozó

---

Ardagh Metal Packaging Hungary Kft.

Ast-arte Bau Ingatlanforgalmazó és Tervező Kft.

BAKTAHOLZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Baktalórántháza és Térsége Szociális Szövetkezet

BLTG Településgazdálkodási Kft.

JÁKÓ-TEL Mezőgazdasági, Ipari és Szolgáltató Kft.

Jónás János egyéni vállalkozó

Kliebert Gusztáv Fajpári és Építőipari Vállalkozó

Kozma és Kozma Trans Kft.

Krivács és Fia Kereskedelmi és Szolgáltató Kft

Mantar Magyar-Német Élelmiszer-feldolgozó és Kereskedelmi Kft.

SILYE-TEL Építőipari Kft.

TYL-SPED Fuvarozó Bt.



Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktuma együttműködő tagjainak aláírása

  
.....  




Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás

dr. Hanusi Péter elnök

  
.....  


Szabolcs-Szatmár-Beregi Megyei Kormányhivatal

dr. Polgári András főigazgató

  
.....  


Szabolcs-Szatmár-Beregi Megyei Önkormányzat

Seszták Oszkár elnök

  
.....  


Baktalórántháza Járási Hivatal

dr. Kiss Béla hivatalvezető nevében és megbízásából

Papp Sándor József

hivatalvezető helyettes



Apagy Község Önkormányzata  
Kiss István polgármester



Baktalórántháza Város Önkormányzata  
Nagy Lajos polgármester

Besenyőd Község Önkormányzata  
7 Besenyőd Községi Utca  
Tel: 06-34-49-0000  
Adószám: 1-1/13278-1-1-1

Laskai Tiborné

Besenyőd Község Önkormányzata  
Laskai Tiborné polgármester

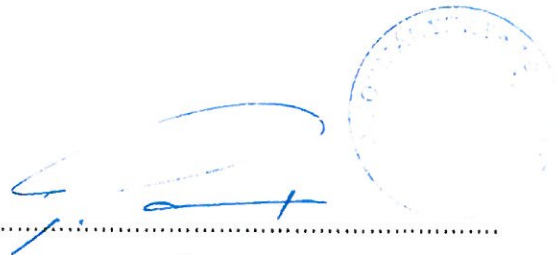


Laskod Község Önkormányzata  
Vargáné Kiss Katalin polgármester



Levelek Nagyközség Önkormányzata

Borsodi László polgármester



Magy Község Önkormányzata

Czirják István polgármester



Nyírájkó Község Önkormányzata

Sipos Miklós polgármester

*Csordás László m.k.*

Nyírkarász Község Önkormányzata

Szalmási József polgármester

Csoma Tiborné

Nyírkércs Község Önkormányzata  
Csoma Tiborné polgármester



Kálmán Béla

Nyírmada Város Önkormányzata  
Kálmán Béla Polgármester



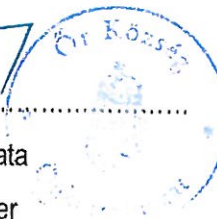
Simon József

Ófehértó Község Önkormányzata  
Simon József polgármester



Hódi Miklós

Őr Község Önkormányzata  
Hódi Miklós polgármester

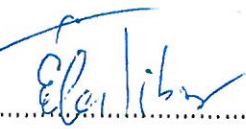


  
Petneháza Község Önkormányzata  
Gazdag Józsefné polgármester



  
Pusztadobos Község Önkormányzata  
Dani Attila polgármester



  
Rohod Község Önkormányzata  
Éles Tibor polgármester



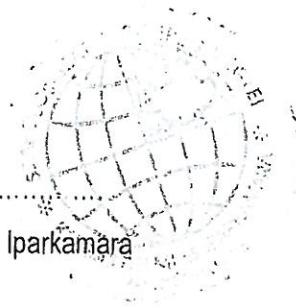
  
Vaja Város Önkormányzata  
Tisza Sándor polgármester



*Nagyné Varga Katalin*

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Nagyné Varga Katalin főtitkár



*Gerják József*

Vay Ádám Gimnázium, Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium

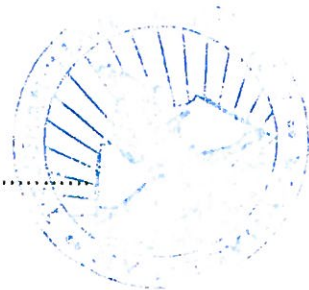
Gerják József igazgató



*Büdszentiné Szép Enikő*

TIT Jurányi Lajos Egyesülete

Büdszentiné Szép Enikő igazgató



*Nagy Gábor*

Közép-Nyírségi Fejlesztési Egyesület

Nagy Gábor elnök



*Nagy Lajos*

Baktalórántháza és Térsége LEADER Egyesület

Nagy Lajos elnök



*Kormány Béla*

EURÓPA Egészségház-Baktalórántháza Nonprofit Zrt.

Kormány Béla igazgatóság elnöke

EURÓPA EGÉSZSÉGHÁZ BAKTALÓRÁNTHÁZA  
Nonprofit Zrt.  
4561 Baktalórántháza, Zöldfa u. 10.  
Adószám: 14857496-2-15  
Cégjegyzékszám: Cg. 15-10-040350

*Ambrus Attila*

Ambrus Attila  
egyéni vállalkozó

*Torma Tamás*

Ardagh Metal Kft.

Torma Tamás ügyvezető igazgató

Ardagh Metal Kft.  
4562 Vaja, Rohodi út 1-3.  
Adószám: 10787047-2-15

„AST-ARTE BAU“ KFT.  
4561 Baktalórántháza,  
Szőlőskert út 20.  
Adószám: 13039207-2-10

Ast-arte Bau Ingatlanforgalmazó és Tervező Kft.  
Németh Sándorné ügyvezető

BAKTAHOLZ KFT.  
4561 Baktalórántháza  
Vasút u. 73.  
Adószám: 1304024-2-13

BAKTAHOLZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.  
Bodnár András ügyvezető

Baktalórántháza és Térsége Szociális Szövetkezet  
Nagy Gábor ügyvezető elnök  
Baktalórántháza és Térsége Szociális Szövetkezet  
4561 Baktalórántháza, Köztársaság tér 8  
Adószám: 25186982-1-15  
Cg.szám: 15-02-050883  
E-cím: SZ.SZ. 68700195-10707224  
1.

BLTG Településgazdálkodási Kft.  
4561 Baktalórántháza  
Köztársaság tér 8  
Adószám: 11246756-2-15  
Laskainé Márton Ibolya /



**JÁKÓ-TEL KFT.**  
11 Nyírájkó, Dózsa György út 12.  
Adószám: 11493910-2-15  
Regisztrációs szám: 1509064092

JÁKÓ-TEL Mezőgazdasági, Ipari és Szolgáltató Kft.  
Sipos Miklós ügyvezető

**JÓNÁS JÁNOS**  
vállalkozó  
4565 Pusztadobos, Virág tér 15.  
Adószám: 60136422-1-35  
ES-524159  
Jónás János

egyéni vállalkozó

**Kliebert Gusztáv**  
FAIPARI ÉS ÉPÍTŐIPARI VÁLLALKOZÓ  
egyéni vállalkozó  
Kisvárdai út 31.  
Tel.: 307-370-6496 Nysz.: 6192858  
Adószám: 51443988-2-35

**KOZMA ÉS KOZMA TRANS**  
KFT.  
4561 Baktalórántháza, Zöldfa u. 9/b.  
Cg: 15-09-073281  
Adószám: 14484519-2-15

**TYL-SPED BT.**  
4561 Baktalórántháza, Zöldfa u. 9/b.  
Szla. sz.:  
10404405-44007883-00000000  
Adószám: 25694084-2-15

Kozma és Kozma Trans Kft.

Kozma Attila Tiborné ügyvezető



Krivács és Fia Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Krivács András ügyvezető igazgató

**MANTAR**

Magyar-Német

Élelmiszerfeldolgozó és Kereskedelmi KFT.

H-4562 VÁJA, RÓDODI út 2.sz.

Adószám: 10331431-2-15

Mantar Magyar-Német Élelmiszer-feldolgozó és Kereskedelmi Kft.

Tóth Sándor ügyvezető



SILYE-TEL Építőipari Kft.

Sipos Zoltán ügyvezető

**TYL-SPED BT.**

4561 Baktalórántháza, Zöldfa u. 9/B.

Szla.sz.:

10404405-44007883-00090000

Adószám: 25654084-2-15

TYL-SPED Fuvarozó Bt.

Kozma Attila Tibor ügyvezető